

第2回学校関係者評価委員会（第3回学校運営協議会）

実施日：令和6年9月3日（火）午後5時30分～

場 所：若草南小学校 校長室

参加者：学校関係者評価委員（学校運営協議会委員）・教職員

柴田 一義（藤田区自治会長）
佐藤 正敏（浅原区自治会長）
横森 晶子（主任児童委員）
青柳 ルミ（学習ボランティア）
鳥越 俊吉（PTA会長）
柴田 咲貴（PTA副会長）
小林 正彦（校長）
松田 晃一（教頭）
飯久保幸一（教務主任）

1 学校側から提案の内容

- ①学校関係者評価の趣旨
- ②本年度の学校経営方針並びに現状
- ③学校評価の方法について
- ④評価の全体的な傾向について
- ⑤教職員アンケートの内容と結果について
- ⑥まとめ：学校評価から見られる成果や課題、改善策について

2 協議された主な内容

- ①学校自己評価についての全体評価について
- ②項目ごとの評価・達成状況・改善策について
- ③今後の改善策について

《学校関係者評価書》

I 全体評価

教職員自己評価の結果は、すべての質問項目において肯定的回答が多数を占めた。平均点数は、全項目で3.2を上回り、学校長の指導のもと、学校教育目標達成のために全職員が努めていることがわかる。

しかし、一つ一つの項目に目を向けると、明らかな有意性は見られないまでも昨年度からポイントが低くなっている項目や、プラス評価ではあるがポイントが相対的に低くなっている項目も見られる。

肯定的な回答が多い項目は、本校の強みとして、継続して取り組んでいくとともに、改善する必要のある項目については具体的な方策を立てて取り組んでいきたい。

【強みとなっている項目（平均点数が3.6以上）】

- ②すすんであいさつをする指導の充実に努めている
- ⑥児童理解に努め、不登校・問題行動等への予防に努めている
- ⑦生徒指導について、組織的かつ迅速に対応している
- ⑫安全点検を計画的に実施し、危険個所・修理箇所の対応ができています。
- ⑮保護者からの各種相談について、誠実に対応している

【弱みとなっている項目（平均点数が3.3以下）】

- ⑤家庭学習を定着させるために工夫している
- ⑧校務分掌は適切に分担され、意欲的に取り組める環境にある
- ⑩校内研究会に主体的に参加し、授業力の向上に努めている

II 第2回学校関係者評価委員会の中で出された主な意見

1 前期自己評価書について

- ・自己評価については、先生方が各項目に対して非常に努力している様に思います。
- ・働き方改革については、現在困っている内容を記してあり、真剣に向き合っている事が伺える。
- ・児童、教職員の皆様が、のびのびと学校生活をおくれていることを知り、たいへん好ましく思います。これからもよろしく願います。
- ・限られた時間の中でも、授業参観や部会など学校と児童とその保護者が一緒に関わる機会を積極的に設けていると感じています。特に部会のあとは担任教師と直接話が出来るとは貴重だと思います。
- ・家庭学習の必要性は、充分啓発されていると思います。
- ・夏休みのプール開設は、来年また検討していただいて、無くてもいいのではと思います。今後、熱中症警戒アラートが減ると思えないですし、8時少し前にプールの中止の連絡が来ても、すでに出勤している保護者の方もいるのでは、と気になっていました。そのかわり、1学期のプールびらき後の体育はプールのみとし、入る機会をしっかりと確保してあげてほしいです。
- ・アンケート自由記述の〈よいところ〉を読み、先生方の関係も良好で働きやすいとあり安心しましたが、〈課題点〉を読み、学校の現状にととてもおどろきました。〈課題点〉6個目の意見がとても印象的で、他にも何人か同じ思いの先生が いるのではと心配になりました。「人がいないから仕方ない」という言葉がでないような職場になればいいなと思います。
- ・今まで5年半若草南小にお世話になり、本当は「クラスのおたよりのミス無くしてほしい」とか今年の特に多くの保護者が思っているであろう「夏休みをもっと短くしてほしい」とか、いつかお願いできればな、と思っておりましたが、このアンケートを見て、しょうがないことなのかなと思いました。
- ・集金は給食費と同じように口座振習にするのはどうでしょうか?先生方の負担も減ると思いますし、これは私個人の意見になりますが現金を準備するのは面倒です。
- ・特に問題は無いと思われませんが、①の-0.3ポイント下がっているのが気になります。課題の「あいさつ」が要因の一つでしょうか?
- ・校内の清掃活動について質問です。教師が担当している 清掃場所はありますか? もしあるとしたら、どこですか?

2 その他

- ・エアコンの使用ルールはありますか?教室や職員室が、暑すぎたり、寒すぎたりしていませんか?
- ・教師をしていて良かったと思うことはありますか?もしあるとしたら、どんな時ですか?
- ・職場にあったら嬉しいものはありますか?
- ・課題の「人手不足」の改善の見通しは有りますか?
- ・小学校の先生方は児童下校後、どのような業務をしているのでしょうか。
- ・藤田地区育成会を中心に夏祭りを八幡神社にて8月10日に行いました。参加人数300+50+50=400名、大盛況でした。

III 達成状況と改善策について

各アンケートの結果から、校長の学校経営案に基づいた教育活動が行われ、教職員と児童・保護者・地域との関係が良好であることがうかがえる。前期の取り組みを継続させていく中で、さらなる教育活動の充実を目指していきたい。

そのために、否定的な回答やポイントの下がってきたもの、特に、教職員の多忙化の改善及び授業の更なる充実、教職員の授業力向上への取り組みをどうしていくかを考え、それを重点課題としていく。